

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ DATAWALK S.A.
O WYNAGRODZENIACH
ZA ROK 2021**

I. WPROWADZENIE

1. Podstawa prawna

Niniejsze sprawozdanie Rady Nadzorczej DataWalk S.A. („**Spółka**”) o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”) zostało sporządzone na podstawie art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („**Ustawa o ofercie**”) i przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, zgodnie z polityką wynagrodzeń. W związku z tym, że wynagrodzenia płatne są do 10. dnia kolejnego miesiąca, Sprawozdanie obejmuje wynagrodzenie stałe przysługujące za miesiące od stycznia 2021 r. do grudnia 2021 r., tj. w raportowanym roku obrotowym, wypłacone w okresie od lutego 2021 r. do stycznia 2022 r.

Zgodnie z ww. przepisem Sprawozdanie obejmuje ostatni rok obrotowy, czyli rok 2021 („**Okres sprawozdawczy**”).

2. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W Okresie sprawozdawczym skład Zarządu Spółki przedstawiał się następująco:

- 1) Paweł Wieczyński – Prezes Zarządu;
- 2) Krystian Piećko – Członek Zarządu;
- 3) Sergiusz Boryślawski – Członek Zarządu.

W Okresie sprawozdawczym nie nastąpiły zmiany w składzie Zarządu Spółki.

W Okresie sprawozdawczym skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawiał się następująco:

- 1) Pan Roman Pudełko – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- 2) Pan Wojciech Dyszy – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- 3) Pan Grzegorz Dymek - Członek Rady Nadzorczej,
- 4) Pan Rafał Wasilewski - Członek Rady Nadzorczej,
- 5) Pan Filip Paszke – Członek Rady Nadzorczej.

W Okresie sprawozdawczym nie nastąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki.

3. Zasady wynagradzania

Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Okresie sprawozdawczym regulują:

- 1) Polityka wynagrodzeń członków organów spółki i kluczowych menedżerów w DataWalk S.A. przyjęta mocą uchwały nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30 czerwca 2020 roku („**Polityka Wynagrodzeń**”);
- 2) uchwała Walnego Zgromadzenia w sprawie ustalenia zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej;
- 3) uchwały Rady Nadzorczej w sprawie ustalenia wynagrodzenia członka Zarządu z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki;
- 4) indywidualne umowy o pracę zawarte z członkami Zarządu Spółki;

- 5) uchwała Rady Nadzorczej w sprawie uszczegółowienia Polityki Wynagrodzeń oraz ustalenia zasad wypłaty premii dla Członków Zarządu za II półrocze 2021 r. („**Uchwała premiowa**”).

II. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH W ODNIESIENIU DO KAŻDEGO CZŁONKA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

W całym Okresie sprawozdawczym wynagrodzenie członków Zarządu obejmowało:

- 1) część stałą, na którą składało się:
 - a) wynagrodzenie podstawowe z tytułu powołania oraz umowy o pracę;
 - b) koszty benefitów, tj. opieki medycznej, pakietu sportowego oraz polisy ubezpieczeniowej i paczek świątecznych,
- 2) część zmienną w postaci Premii pieniężnej za II półrocze 2021 r. przysługującej każdemu z członków Zarządu, zgodnie z Uchwałą premiową („**Premia Członka/ów Zarządu**”). Warunkiem uczestnictwa w premii dla każdego członka Zarządu z osobna jest sprawowanie funkcji członka Zarządu na podstawie powołania przez cały okres II półrocza 2021. Jeżeli okres sprawowania funkcji jest krótszy, premia nie przysługuje (co jednak nie miało miejsca w odniesieniu do żadnego z członków Zarządu).

Łączna kwota Premii Członka Zarządu nie może przekroczyć pięciokrotności rocznego wynagrodzenia stałego danego członka Zarządu, uwzględniającego zarówno wynagrodzenie z tytułu powołania, jak i z tytułu umowy o pracę. Zestawienie kwot wynagrodzenia stałego i zmiennego powinno obejmować kwoty brutto. W przypadku, gdy spełnienie kryteriów premiowych uprawnia członków Zarządu do otrzymania premii w wysokości przekraczającej ww. limit, premia wypłacana jest w maksymalnej możliwej wysokości, mieszczącej się w ww. limicie. Kwota przekraczająca limit nie podlega wypłacie w przyszłości.

W Okresie sprawozdawczym członkom Rady Nadzorczej przysługiwało:

- 1) stałe miesięczne wynagrodzenie z tytułu powołania w wysokości 1 000 zł netto;
- 2) członkowie Rady Nadzorczej pełniący jednocześnie funkcje członków Komitetu Audytu otrzymują, niezależnie od wynagrodzenia wskazanego w pkt 1 powyżej, dodatkowe, stałe miesięczne wynagrodzenie w wysokości 1 500 zł netto.

W całym Okresie sprawozdawczym, na podstawie art. 392 § 3 Kodeksu spółek handlowych Członkom Rady Nadzorczej przysługiwał zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej.

Tabela nr 1 Całkowite wynagrodzenia brutto członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w Okresie sprawozdawczym otrzymane lub/i należne od Spółki w tys. zł.

Imię i nazwisko Pełniona funkcja (okres pełnienia funkcji)*	Rok	1. Wynagrodzenie stałe		2. Wynagrodzenie zmienne		3. Elementy nadzwyczajne	4. Programy emerytalne	5. Wynagrodzenie całkowite	6. Rozkład procentowy elementów wynagrodzenia: stałe / zmienne
		Wynagrodzenie podstawowe **	Benefity ***	Okresowe (nie dłuższe niż rok)****	Wieloletnie				
Paweł Wieczyński Prezes Zarządu	2021	510	4	175	0	0	0	689	75% / 25%
Sergiusz Boryśławski Członek Zarządu	2021	510	5	155	0	0	0	670	77% / 23%
Krystian Piećko Członek Zarządu	2021	43	3	147	0	0	0	192	23% / 77%
Grzegorz Dymek Członek Rady Nadzorczej	2021	42	0	0	0	0	0	42	100% / 0%
Wojciech Dyszy Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	2021	16	0	0	0	0	0	16	100% / 0%
Filip Paszke Członek Rady Nadzorczej	2021	39	0	0	0	0	0	39	100% / 0%
Roman Pudełko Członek / Przewodniczący Rady Nadzorczej	2021	41	0	0	0	0	0	41	100% / 0%
Rafał Wasilewski Członek Rady Nadzorczej	2021	16	0	0	0	0	0	16	100% / 0%

* Gdy okres pełnienia funkcji nie jest podany, oznacza to, że funkcja była pełniona przez cały okres 01.01.2021 - 31.12.2021

** Wynagrodzenie podstawowe obejmuje wynagrodzenie z umowy o pracę oraz z tytułu powołania. Ponadto, w związku ze zmianą formy współpracy ze Spółką, Członkom Zarządu przysługiwał ekwiwalent za niewykorzystany urlop, co zostało wykazane w tej pozycji w zestawieniu.

*** Benefity obejmują opiekę medyczną, pakiet sportowy oraz polisę ubezpieczeniową i koszty paczek świątecznych.

**** Zmienne wynagrodzenie obejmuje premię za II półrocze 2021 r. Kwota netto premii jest taka sama dla wszystkich członków Zarządu, a różnice w wartościach brutto pomiędzy członkami Zarządu wynikają z różnic w obciążeniach publicznoprawnych.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyznawane i wypłacane jest zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Zgodnie z założeniami Polityki Wynagrodzeń, ustalone przez Radę Nadzorczą wynagrodzenie członków Zarządu na obecnym etapie rozwoju Spółki i wyników finansowych jest wystarczające dla ich utrzymania w ramach pełnienia funkcji, zaś jego poziom jest adekwatny do powierzonego każdemu z nich zakresu zadań oraz uwzględnia pełnienie dodatkowych funkcji w Spółce. Mając na względzie fazę rozwoju, w jakiej znajduje się Spółka oraz założone cele biznesowe i finansowe, w Okresie sprawozdawczym część wynagrodzenia członków Zarządu przyznawana była zgodnie z Polityką wynagrodzeń jako wynagrodzenie stałe, a część jako wynagrodzenie zmienne.

Wynagrodzenie zmienne, tj. Premia Członków Zarządu uzależnione zostało od kryteriów odzwierciedlających długoterminową strategię Spółki, co zostało opisane w pkt 3 poniżej. Opisana w pkt. 1 wzajemna proporcja między wynagrodzeniem stałym i zmiennym jest zgodna z Polityką wynagrodzeń.

W Okresie sprawozdawczym nie rozpoczęła się realizacja programu motywacyjnego, o którym mowa w pkt. 6 Sprawozdania, przewidzianego Polityką Wynagrodzeń, którego celem będzie w szczególności utrzymanie członków Zarządu poprzez stworzenie dodatkowych bodźców do szczególnej dbałości o długoterminowe dobro Spółki i jej grupy kapitałowej, w tym do utrzymania dalszego dynamicznego wzrostu wartości Spółki i jej grupy kapitałowej oraz związanie interesów członków Zarządu z interesem Spółki, jej grupy kapitałowej i interesem jej akcjonariuszy oraz powiązanie długoterminowej wartości Spółki i jej grupy kapitałowej z długoletnimi celami osób wchodzących w skład Zarządu.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń członkom Rady Nadzorczej przysługuje wyłącznie stałe miesięczne wynagrodzenie. Dodatkowe wynagrodzenie, również o charakterze stałym, przyznawane jest wyłącznie członkom Rady Nadzorczej wchodzącym w skład Komitetu Audytu, co uzasadnione jest szerszym zakresem zadań i czasochłonnością prac związanych z pełnioną przez nich funkcją.

Powyższe pozwala zapewnić niezależność działań nadzorczych od aktualnej sytuacji Spółki i jej wyników finansowych. Przyjęte i realizowane zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej pozwalają na wzmocnienie funkcji zarządzania ryzykiem w Spółce, przekładając się na możliwość skutecznej realizacji długoterminowych celów Spółki.

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Przyznanie Premii Członka Zarządu uzależnione jest od stopnia realizacji przez Grupę Kapitałową DataWalk („Grupa”) założonych celów biznesowych i osiąganych przez Grupę wyników finansowych, opartych o następujące kryteria:

- 1) wypracowanie określonej w uchwale Rady Nadzorczej wartości skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży Grupy za II półrocze 2021 r. obliczanej w sposób określony w Uchwale premiowej („**Kryterium A**”), oraz
- 2) pozyskanie określonej ilości światowej klasy referencji, rozumianych jako pozyskanie zamówienia od nowego klienta spełniające kryteria, które zostały szczegółowo opisane w Uchwale premiowej („**Kryterium B**”)
dalej łącznie: „**Kryteria**”

Kryteria przyznawania Premii Członka Zarządu stanowią zamknięty katalog kryteriów, które są wspólne dla wszystkich członków Zarządu. Kryteria są mierzone w okresie II półrocza. Premia Członka Zarządu zależy od spełnienia Kryteriów w określonym stopniu, z określoną maksymalną wysokością Premii Członka Zarządu i w każdym wypadku nie więcej, niż wynika w opisanej w pkt. 1 wzajemnej relacji wynagrodzenia stałego do zmiennego.

Wysokość premii podlega stopniowaniu w zależności od poziomu spełnienia poszczególnych Kryteriów, przy czym maksymalna kwota premii nie może być wyższa niż 120 tys. zł netto. W przypadku spełnienia obu Kryteriów na poziomie 100% zakładanych celów, kwota premii należnej każdemu z członków Zarządu wynosi 100 tys. zł netto. Premia wypłacana jest na podstawie odrębnej uchwały Rady Nadzorczej, potwierdzającej stopień spełnienia Kryteriów, a także kwotę należnej na tej podstawie premii i termin jej wypłaty. Uchwała podejmowana jest na podstawie danych w zakresie Kryteriów, w tym zwłaszcza danych finansowych, nie później niż 14 dni od daty publikacji skonsolidowanego raportu rocznego Grupy za 2021 r. Wypłata premii powinna nastąpić nie później niż 14 dni od podjęcia ww. uchwały.

W Okresie sprawozdawczym członkowie Zarządu otrzymali wynagrodzenie zmienne w postaci zaliczki na poczet Premii Członka Zarządu w wysokości 50 tys. zł netto, zgodnie z postanowieniami Uchwały premiowej. Wypłata zaliczki wynikała bezpośrednio z Uchwały premiowej i nie była uzależniona od spełnienia jakichkolwiek kryteriów.

W dniu 26 kwietnia 2022 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę nr 05/04/2022 potwierdzającą stopień spełnienia Kryteriów, kwotę należnej na tej podstawie premii oraz termin jej wypłaty, w tym rozliczającą ww. zaliczkę. Ostateczne kwoty należnej premii za Okres sprawozdawczy, będącej wynikiem spełnienia Kryteriów, zostały zaprezentowane w niniejszym Sprawozdaniu w Tabeli 1 powyżej, w kolumnie Wynagrodzenie zmienne / Okresowe (nie dłuższe niż rok).

W Okresie sprawozdawczym członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia zmiennego, w tym uzależnionego od wyników Spółki lub jej Grupy Kapitałowej.

4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie 2019-2021, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Informacje w zakresie niniejszej kategorii prezentowane są za lata obrotowe 2019-2021, zważywszy na treść art. 90g ust. 3 ustawy o ofercie publicznej, zgodnie z którym informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być podane na podstawie szacunków, w przypadku, gdy zostanie to wyraźnie wskazane w sprawozdaniu o wynagrodzeniach, lub pominięte.

Tabela nr 2 Porównanie wynagrodzeń brutto w Spółce za lata 2019-2021 w tys. zł.

Wyszczególnienie	2021	2020	2019	Zmiana % 2021 vs. 2020	Zmiana % 2020 vs. 2019
Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki					
Paweł Wieczyński, Prezes Zarządu	689	265	243	160%	9%
Sergiusz Boryślawski, Członek Zarządu	670	221	200	203%	10%
Krystian Piećko, Członek Zarządu	192	40	81	380%	-50%
Grzegorz Dymek, Członek Rady Nadzorczej	42	32	16	31%	95%
Wojciech Dyszy, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	16	11	6	45%	87%
Filip Paszke, Członek Rady Nadzorczej	39	17	0	130%	-
Roman Pudełko, Członek / Przewodniczący Rady Nadzorczej	41	21	6	95%	256%
Rafał Wasilewski, Członek Rady Nadzorczej	16	11	4	45%	183%
Średnie wynagrodzenie całkowite pracowników Spółki					
Wszyscy pracownicy Spółki*	148	130	98	14%	33%
Wyniki finansowe Spółki DataWalk S.A.					
Przychody ze sprzedaży	23 076	12 359	2 362	87%	423%
Wynik operacyjny	3 698	-4 100	-11 265	-190%	-64%
Zysk (strata) netto	-10 897	-4 421	-11 193	146%	-60%

* Wszyscy pracownicy Spółki oznacza wszystkich pracowników zatrudnionych na umowę o pracę.

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

Niezależnie od wynagrodzenia otrzymywanego od Spółki, członek Zarządu Spółki, pan Krystian Piećko otrzymuje wynagrodzenie od spółki zależnej, tj. DataWalk, Inc. tytułem pełnienia funkcji Chief Technical Officer and member of the Executive Team of DataWalk Inc.

Pozostali członkowie Zarządu lub Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia od spółki zależnej. W skład grupy kapitałowej Spółki nie wchodzi inne podmioty niż Spółka i spółka od niej zależna - DataWalk, Inc.

Tabela nr 3 Całkowite wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej ze Spółki DataWalk Inc. w tys. zł.

Imię i nazwisko Pełniona funkcja (okres pełnienia funkcji)*	Rok	1. Wynagrodzenie stałe		2. Wynagrodzenie zmienne		3. Elementy nadzwyczajne	4. Programy emerytalne	5. Wynagrodzenie całkowite	6. Rozkład procentowy elementów wynagrodzenia : stałe / zmienne
		Wynagrodzenie podstawowe **	Benefity ***	Roczne	Wieloletnie				
Krystian Piećko Chief Technical Officer and member of the Executive Team of DataWalk Inc.	2021	892	249	0	0	0	0	1 141	100% / 0%

* Gdy okres pełnienia funkcji nie jest podany, oznacza to, że funkcja była pełniona przez cały okres 01.01.2021 - 31.12.2021.

** Wynagrodzenie podstawowe obejmuje wynagrodzenie z umowy o pracę.

*** Benefity obejmują opiekę medyczną oraz ubezpieczenie.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i datę wykonania oraz ich zmiany

W Okresie sprawozdawczym Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała instrumentów finansowych członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki.

Mocą uchwały z dnia 30 czerwca 2020 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie postanowiło o ustanowieniu programu motywacyjnego dla członków kluczowego personelu DataWalk S.A. i spółek zależnych, jednak w Okresie sprawozdawczym nie rozpoczęła się jego realizacja, a w szczególności w Okresie sprawozdawczym nie został ustalony Regulamin określający szczegółowe warunki jego realizacji.

7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W Okresie sprawozdawczym członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali zmiennych składników wynagrodzenia, a tym samym nie zostały określone zasady korzystania z możliwości żądania ich zwrotu.

Zasady zwrotu zaliczki na Premię Członka Zarządu jak i samej Premii Członka Zarządu, były następujące:

1. Premia Członka Zarządu podlega zwrotowi, gdy zostanie wykazane, że została ona przyznana członkowi Zarządu na podstawie danych, które okazały się nieprawidłowe. W tej sytuacji Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę o sposobie rozliczenia nadpłaty lub niedopłaty wynikającej z oparcia kalkulacji Premii o nieprawidłowe dane.
2. Premia Członka Zarządu podlega także zwrotowi w zakresie, w jakim Premia należna danemu członkowi Zarządu zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej potwierdzającej stopień spełnienia Kryteriów, a także kwotę należnej na tej podstawie Premii Członka Zarządu i termin jej wypłaty jest niższa od zaliczki otrzymanej przez danego Członka Zarządu. Jeżeli Premia Członka Zarządu nie jest w ogóle należna, zaliczka podlega zwrotowi w całości. Członek Zarządu zobowiązany jest do zwrotu zaliczki do Spółki w terminie do 14 dni od podjęcia ww. uchwały. Zwrot zaliczki następuje bez odsetek.

Na podstawie podjętych przez Radę Nadzorczą uchwał, na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania, Premie Członków Zarządu za II półrocze 2021 r. zostały rozliczone i nie wystąpiły warunki, na podstawie których zaliczki na Premie Członków Zarządu jak i sama Premia Członków Zarządu podlegałyby zwrotowi.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, Rada Nadzorcza Spółki może zdecydować o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń. Powyższe odstępstwo może nastąpić w przypadkach:

- 1) zaistnienia nieprzewidzianych zdarzeń o charakterze siły wyższej, które mają lub mogą mieć wpływ na funkcjonowanie i wyniki finansowe Spółki;
- 2) stwierdzenia nowych zastosowań produktów lub usług Spółki lub możliwości ich wykorzystania na nowych rynkach lub w nowych branżach, gdy brak odstępstwa uniemożliwi Spółce pozyskanie odpowiednich zasobów ludzkich do realizacji takich działań;
- 3) konieczności zastosowania zasad odbiegających do określonych w Polityce Wynagrodzeń w celu zapewnienia odpowiednich zasobów ludzkich w związku z rozpoczęciem lub rozszerzeniem działalności na rynkach innych, niż przyjęte w strategii Spółki, w zakresie w jakim zasady te będą zgodne z praktyką obowiązującą na takim rynku, do czasu przedstawienia propozycji zmian Polityki Wynagrodzeń najbliższemu Walnemu Zgromadzeniu.

W Okresie sprawozdawczym nie wystąpiły przypadki odstąpienia od wdrażania lub stosowania Polityki Wynagrodzenia.

9. Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób i takie świadczenia nie były przyznawane. Z tego względu w sprawozdaniu o wynagrodzeniach nie zamieszczono informacji o wartości takich świadczeń.

10. Wyjaśnienie, w jaki sposób w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach została uwzględniona uchwała Walnego Zgromadzenia Spółki odnosząca się do poprzedniego Sprawozdania o wynagrodzeniach

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy z dnia 30 czerwca 2021 r. uchwałą nr 20 wyraziło pozytywną opinię na temat poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach za rok 2019 i 2020, nie wnosząc w tym zakresie żadnych sugestii ani zastrzeżeń.

PODSUMOWANIE

Rada Nadzorcza, po dokonaniu przeglądu wynagrodzeń i zasad ich przyznawania, pozytywnie ocenia sposób wdrożenia i realizacji Polityki Wynagrodzeń. W ocenie Rady Nadzorczej zarówno sama Polityka Wynagrodzeń, jak i sposób jej realizacji jest adekwatny do strategii Spółki i jej wyników finansowych, zaś rozwiązania przyjęte w Polityce Wynagrodzeń faktycznie przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

Niniejsze sprawozdanie stanowi załącznik do uchwały Rady Nadzorczej nr 01/05/2022 z dnia 18 maja 2022 roku.